



ประเด็นและตัวชี้วัดค้ำประกัน
การปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2561
โรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นและตัวชี้วัด
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
(Performance Agreement: PA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จาก วิสัยทัศน์พันธกิจเป้าหมายค่านิยมและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 9 และยุทธศาสตร์สุขภาพ ของจังหวัดสุรินทร์ ได้เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลสุรินทร์เพื่อ ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน พัฒนาระบบบริการ สุขภาพและกระบวนการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่าง โปร่งใสและเที่ยงตรงทั้งนี้โรงพยาบาลสุรินทร์ ได้จัดทำ ตัวชี้วัด การปฏิบัติ งานด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ งานและประเมินผลการปฏิบัติ งานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสุรินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 1 โดยบูรณาการประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข 4ด้านคือ 1) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ) 2) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) 3) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) และ 4) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)ร่วมกับยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลสุรินทร์ 6 ประเด็น ได้กำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้บริหารโรงพยาบาลที่กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นและตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA)
โรงพยาบาลสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ประเด็นเน้นหนัก		ผู้กำกับติดตาม
			PA	ยุทธศาสตร์ รพ.สุรินทร์	
PP&P Excellence	ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (District Health Board : DHB) ที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ 50	1	1	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ
PP&P Excellence	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่เปิดดำเนินการใน พื้นที่ (Primary Care Cluster)	ร้อยละ 90	2	2	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ
PP&P Excellence	ระดับความสำเร็จของรพ.เครือข่ายมีการ จัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานที่กำหนด	ระดับ3		3	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ
PP&P Excellence	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยบริการปฐมภูมิ ดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคจาก การประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	>ร้อยละ 60		4	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ
PP&P Excellence	GREEN & CLEAN Hospital	ระดับดีมาก	3		รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการทุติยภูมิและตติยภูมิ /รอง ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ประเด็นเน้นหนัก		ผู้กำกับติดตาม
			PA	ยุทธศาสตร์ รพ.สุรินทร์	
Service Excellence	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล RDU-AMR ชั้น 1 และชั้นที่ 2 - อัตราการพบเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด - ปริมาณการใช้ยาต้านจุลชีพชนิดออกฤทธิ์กว้าง ลดลง (กลุ่ม carbapenem , BL/BI) 	RDU-AMR ชั้นที่ 1 \geq ร้อยละ 80 RDU-AMR ชั้นที่ 2 \geq ร้อยละ 20 AMR - อัตราการพบเชื้อดื้อยาในกระแสเลือดลดลงร้อยละ 10 - ร้อยละ 50 ของรพ. A,S,M1 ผ่าน ASP - ค่าใช้จ่ายด้านยา Antibiotic ลดลง	4	5	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ /รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินที่ Admit จากห้องฉุกเฉิน ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ F2 ขึ้นไป (หลัก)	น้อยกว่าร้อยละ 12	5		รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ 1) / รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	ร้อยละ ECS คุณภาพในโรงพยาบาลระดับ F2 ขึ้นไป (รอง)	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 65	6		
Service Excellence	อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยในที่มี Ps > 0.75 (รอง)	น้อยกว่าร้อยละ 1	7		
Service Excellence	อัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วย Out-of-Hospital Cardiac Arrest จนได้รับเป็นผู้ป่วยใน/Refer(Survival to Admit/Refer) ในโรงพยาบาลระดับ F2 (รอง)	>ร้อยละ 30	8		
Service Excellence	ร้อยละผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินมาโดยระบบ EMS (รอง)	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60	9		
Service Excellence					

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ประเด็นเน้นหนัก		ผู้กำกับติดตาม
			PA	ยุทธศาสตร์ รพ.สุรินทร์	
Service Excellence	โรงพยาบาลตั้งแต่ F2 ขึ้นไปที่ประเมิน Hospital Safety Index และจัดทำแผน	>ร้อยละ 80	10		
Service Excellence	โรงพยาบาลระดับ M1,S,A มี TEA unit ที่ได้มาตรฐาน	>ร้อยละ 90	11		
Service Excellence	อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน	น้อยกว่า 18:100000 ประชากร	12	6	
Service Excellence	ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการผ่าตัดแบบ One Day Surgery	มากกว่า ร้อยละ 15	13		รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการทุติยภูมิและตติยภูมิ /รอง ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	จำนวนเมืองสมุนไพร	อย่างน้อยเขตละ 1 จังหวัด	14		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุรินทร์
Service Excellence	ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพ ในการเฝ้าระวัง ป้องกันแก้ไขปัญหาพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งตับและ ท่อน้ำดี	มากกว่าร้อยละ 80	15		รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการทุติยภูมิและตติยภูมิ /รอง ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดราย ใหม่	>ร้อยละ 85	16	7	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการทุติยภูมิและตติยภูมิ /รอง ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย STEMI	<ร้อยละ 10		8	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ 1) / รองผู้อำนวยการฝ่าย การพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ประเด็นเน้นหนัก		ผู้กำกับติดตาม
			PA	ยุทธศาสตร์ รพ.สุรินทร์	
Service Excellence	อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Sepsis/Septic Shock	<ร้อยละ 30		9	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการทุติยภูมิและตติยภูมิ /รอง ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	ระยะเวลาเฉลี่ยของการรอรับบริการของผู้ป่วยนอก	ไม่เกิน 90 นาที		10	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ /รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้มารับบริการเพิ่มพิเศษ สำหรับประชาชน Convenient Health Care	เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10		11	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ /รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล
Service Excellence	ระดับความสำเร็จในการสร้างความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ใน 5 สาขา			12	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ 1) / รองผู้อำนวยการฝ่าย การพยาบาล
	โรคมะเร็ง	ระดับ 1			
	โรคหัวใจ	ระดับ 2			
	ทารกแรกเกิด	ระดับ 2			
	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ระดับ 2			
	รับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	ระดับ 3			

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ประเด็นเน้นหนัก		ผู้กำกับติดตาม
			PA	ยุทธศาสตร์ รพ.สุรินทร์	
PEOPLE Excellence	1. ร้อยละของบุคลากรมีค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตที่ดีและความสุขในการทำงาน (Happinometer)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		13	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ
PEOPLE Excellence	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	17	14	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ
PEOPLE Excellence	ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามกำหนด	ร้อยละ 100		15	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์
PEOPLE Excellence	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		16	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์
Governance Excellence	ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7	ไม่เกินร้อยละ 6	18	17	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
Governance Excellence	ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3 ขึ้นไป	ร้อยละ 100	19		รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ 2)
Governance Excellence	ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดดาว	มากกว่าร้อยละ 25	20		รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ประเด็นเน้นหนัก		ผู้กำกับติดตาม
			PA	ยุทธศาสตร์ รพ.สุรินทร์	
Governance Excellence	ร้อยละของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	ร้อยละ 100	21		สาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์
Governance Excellence	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง		18	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์
Governance Excellence	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐานการเป็น โรงพยาบาลดิจิทัลในระดับประเทศและสากล	สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ ระดับพื้นที่ได้		19	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและ สนับสนุนบริการสุขภาพ
Governance Excellence	จำนวนข้อร้องเรียน/การฟ้องร้องจาก ผู้รับบริการ	ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 20		20	รองผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์ (คนที่ 2)
Governance Excellence	ร้อยละของรายการการให้บริการผู้ป่วย AEC	เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10		21	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาระบบบริการและ สนับสนุนบริการสุขภาพ

รวมตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 35 ตัว

รายชื่อคณะผู้บริหารโรงพยาบาลสุรินทร์และเครือข่าย
ร่วมลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานทางด้านสาธารณสุข
โรงพยาบาลสุรินทร์ ปีงบประมาณ 2561

กลุ่มที่ 1

ผู้ทำคำรับรอง : นายประวีณ ตันตพระภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	นายสมภพ สารวานางกูร
2	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	นายชวมั้ย สีนุกการณ์
3	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	นางประชุมพร บุรณ์เจริญ
4	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์
5	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	นางสาวผการัตน์ แสงกล้า
6	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	นางสุรีย์ กรองทอง
7	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน Long term care /Palliative care และกิจกรรมพิเศษ	นายเฉลียว สัตตมัย
8	สาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์	นายสมชาย รักไทย

กลุ่มที่ 2

ผู้ทำคำรับรอง : นายสมภพ สารวานางกูร รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้ากลุ่มงานนิติเวช	นางเปรมฤดี ทวีคง
2	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	นางสาวจันทิรา หงส์รพีพัฒน์
3	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	นางสายสมร สบู่แก้ว
4	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	นางสาวศิริวรรณ ทิวทอง
5	หัวหน้าศูนย์ความเชี่ยวชาญสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	นายฉลองชัย ทุนดี
6	หัวหน้าศูนย์ความเชี่ยวชาญสาขาทารกแรกเกิด	นางอัจฉรา มิตรปราสาท
7	หัวหน้าศูนย์ความเชี่ยวชาญสาขาโรคมะเร็ง	นายพงศกร ศรีจันทร์
8	หัวหน้าศูนย์ความเชี่ยวชาญสาขาอุบัติเหตุ	นายวินัย อิงพินิจพงศ์
9	หัวหน้าศูนย์ส่งการและศูนย์ส่งต่อผู้ป่วย	นายชายตา สุจินทร์หม
10	หัวหน้าศูนย์ความเชี่ยวชาญสาขาโรครับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์

กลุ่มที่ 3

ผู้ทำคำรับรอง : นายชวมัย สืบบุญการณ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์และรองผู้อำนวยการด้านบริการ
ปฐมภูมิ

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ	นายปกรณ์ ตุงคะเสวีรักษ์
2	หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก	นายณกร ตลเสมอ
3	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	นายกิตติศักดิ์ เชื้อสกุลวิช
4	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นางสาวชูหงส์ มหรรทศนพงศ์
5	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา	นางอสนี นาคาวงค์
6	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางสาวศราวีน พอกเพิ่มดี

กลุ่มที่ 4

ผู้ทำคำรับรอง : นายชวมัย สืบบุญการณ์ รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	นายองอาจ ตีรกิจพงษ์พันธ์
2	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	นางณิชากร ศรีชาติ
3	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	นายสนธยา บัวหอม
4	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	นายพงศ์พันธ์ สายยศ
5	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	นางกิงกาญจน์ ศิริวุฒิ
6	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	นางสาวคำพุด พนาวัน

กลุ่มที่ 5

ผู้ทำคำรับรอง : นางประชุมพร บุรณ์เจริญ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน
บริการสุขภาพ

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	นายวรเวทย์ โรจน์จรัสไพศาล
2	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพ	นางสาวกฤษณา ร้อยศรี
3	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	นางณัฐรดา ทองสุทธิ
4	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	นางสาวกฤษณา ร้อยศรี
5	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา	นางสาวพรรณชนัญ มหรรทัตสนพงษ์
5	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	นายสันติ มุ่งสันติ
6	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	นางอนงค์เนตร อธิธิปรัชญาบุญ

กลุ่มที่ 6

ผู้ทำคำรับรอง : นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	นายพิชัย ชาตกิจจอนันต์
2	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม	นายศิวาเมษฐ์ แข่งเพ็ญแข
3	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	นายภูมิชาย สุวรักษ์สกุล
4	หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม	นางสาวผการัตน์ แสงกล้า
5	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา	นางสาวพิรุณรัตน์ เจียรักสุวรรณ
6	หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	นายสุชาติ เรืองกมล
7	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	นายเฉลียว เจียรักสุวรรณ
8	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ	นายมีชัย แซ่ลิ้ม
9	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	นางวิลาวัลย์ อึ้งพินิจพงศ์
10	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช	นายกิตติศักดิ์ สุรพงษ์พิพัฒน์
11	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	นางสมนึก ไตมะสูงเนิน
12	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	นางสาวสวภัทร สุขแสวง

กลุ่มที่ 7

ผู้ทำคำรับรอง : นางสาวผการัตน์ แสงกล้า รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์
ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก	นายพรณกิจ วนแสงสกุล
2	งานการศึกษาหลังปริญญา	นายวินัย อึ้งพิณิจพงศ์

กลุ่มที่ 8

ผู้ทำคำรับรอง : นายเฉลียว สัตตมัย รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน long term care Palliative care
และกิจกรรมพิเศษ

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้าศูนย์ long term care	นางดรุณี เอื้อพรปัญญา
2	หัวหน้าศูนย์ดูแลผู้ป่วยระยะท้าย	นางธัญยธรรณ์ เกษรแก้ว
2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	นางภสินีย์ นาคดี

กลุ่มที่ 9

ผู้ทำคำรับรอง : นางสุรีย์ กรองทอง รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	นางปิยะอร รุ่งธนเกียรติ
2	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	นางกัลยรัตน์ สังข์มรรทร
3	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านประกันคุณภาพการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	นางสุณี จิรันดร
4	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาบุคลากรและแผนงาน/โครงการ	นางวัชชรีภรณ์ รัตสร
5	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	นางอัปสร สารสุวรรณ
6	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาคุณภาพ	นางศศิธร กระจายกลาง
7	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านจริยธรรมและเกื้อกูลสังคม หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	นางอนัญญา ไทยสูง
8	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	นางพลับปลิง กกรัมย์
9	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม	นางวัชรบุตร์ ตั้งศักดิ์ประเสริฐ

กลุ่มที่ 10

ผู้ทำคำรับรอง : นางสุรีย์ กรองทอง รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	นางเสาวนันทา เลิศพงษ์
2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นาสสิก	นางจันทรรจจา เสาวรัง
3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลห้องผ่าตัด	นางदनัยสร รัตนวรรณ
4	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	นางพรจิต จันโทภาส
5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	นางสุธาวัลย์ สัจจรดี
6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช	นางวันเพ็ญ ทัดศรี
7	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	นางสุกัญญา มีศิริ
8	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลการตรวจพิเศษ	น.ส.นันทน์ภัส อิงคะธรรมศักดิ์
9	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนากการพยาบาล	นางนงลักษณ์ สุรสร

กลุ่มที่ 11

ผู้ทำคำรับรอง : นายสมชาย รักไทย สาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	รักษาการ ผอ.รพ.สต.ตั้งใจ	นางอรพินท์ สุขสกุล
2	รักษาการ ผอ.รพ.สต.เพ็ชราม	นายวรรณะ ชูศรีขาว
3	ผอ.รพ.สต.นาดี	นางพินิจวรรณ บุรณ์เจริญ
4	ผอ.รพ.สต.บ้านสำโรงโคกเพชร	นายขรรค์ชัย เอกา
5	รักษาการ ผอ.รพ.สต.ท่าสว่าง	นายเชษฐา ตีนตันดี
6	รักษาการ ผอ.รพ.สต.สลักไถ่	นายทองสุข แก้วประเสริฐ
7	ผอ.รพ.สต.ตาอ้อ	นายทวีสุข ศิริไสย
8	ผอ.รพ.สต.บ้านกาเกาะ	นายศุภวิชญ์ สติภา
9	ผอ.รพ.สต.แกใหญ่	นางสุนีย์ ศรีเพชร
10	ผอ.รพ.สต.นอกเมือง	นางชันทา พระคลังทอง
11	ผอ.รพ.สต.คอโค	นางปิยนารถ เหมือนนาวาจา
12	ผอ.รพ.สต.สวาย	นางหรรษลักษณ์ แววบุด

กลุ่มที่ 12

ผู้ทำคำรับรอง : นายสมชาย รักไทย สาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์

ผู้ให้คำรับรอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
1	ผอ.รพ.สต.เจนีง	นายประทีป ประสานดี
2	ผอ.รพ.สต.เทนมีย์	นางจารุณี มณีรัตน์
3	ผอ.รพ.สต.นาบัว	นางบานเย็น พรหมดี
4	ผอ.รพ.สต.เมืองที	นายพิทักษ์ กะภูทิน
5	ผอ.รพ.สต.ราม	นางกมลรัตน์ พรหมบุตร
6	ผอ.รพ.สต.บุฤาษี	นายชัยณรงค์ ฉายสุริยา
7	ผอ.รพ.สต.ตระแสง	นางสาวทัศนิกา ตีคลี
8	ผอ.รพ.สต.แสงพันธ์	นายวีรภัทร เอกศิริ
9	รักษาการ ผอ.รพ.สต.กาเกาะ	นายประภาส ศรีไทย
10	รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านอालอ	นางเอื้ออารีย์ ทองเข้ม
11	รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านนาบัว	นางทิพวรรณ น้อยนิตย์
12	รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านทัพกระปือ	นายเฉลิมชัย સાແກ້ວ

การกำกับติดตามประเมินผล



การติดตามและประเมินผล

- 1 การประเมินผลระยะสั้น : Quick win 3,6,9 12 เดือน
- 2 การนิเทศ กำกับติดตาม งาน โดย รองผู้อำนวยการ (CIPO 4 E) 4 ครั้ง/ปี
- 3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2 ครั้ง/ปี
- 4 การสอนงาน (Coaching) ตามสภาพของหน่วยงาน
- 5 การควบคุมกำกับ แผนงาน/โครงการ ด้วยระบบ Plan and Project monitoring (ก. นโยบายและแผนงาน)
- 6 การควบคุมกำกับ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ด้วยระบบ KPI monitoring



การติดตามประเมินผล การติดตามประเมินผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ
อย่างน้อย 4 ครั้ง/รอบระยะเวลา คือ รายงานรอบ 3 เดือน ,6 เดือน, 9 เดือน และรอบ 12เดือน ดังนี้

กำหนดส่งผลงานตัวชี้วัด

งวด 3 เดือน วันที่ 5 มกราคม 2561

งวด 6 เดือน วันที่ 5 เมษายน 2561

งวด 9 เดือนวันที่ 5 กรกฎาคม 2561

งวด 12 เดือน วันที่ 5 ตุลาคม 2561

ผู้รายงานผลการดำเนินงาน:หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

หน่วยงานประมวลผลการจัดทำข้อมูล :กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลสุรินทร์

โทรศัพท์ 0 4451 3757 ต่อ 267, 268

E-mail : plansurin_245@hotmail.com
